

Na temelju članka 19. stavak 3. točka 7. i članka 39. stavak 1. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine“ broj 119/2022) a u svezi s člankom 51. Statuta Kineziološkog fakulteta u Splitu Fakultetsko vijeće na 5. sjednici održanoj dana 22. veljače 2023. godine donosi

**PRAVILNIK
O DODATNIM KRITERIJIMA ZA IZBOR
NA ZNANSTVENO-NASTAVNO RADNO MJESTO**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Pravilnikom o dodatnim kriterijima za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se određuju dodatni kriteriji za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto na Kineziološkom fakultetu u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet): docenta, izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru te za osobe koje fakultet angažira kao naslovne nastavnike.
- (2) Na znanstveno – nastavno radno mjesto na Fakulteta može se zaposliti osoba koja ispunjava opće uvjete za izbor na znanstveno – nastavno radno mjesto propisane Zakonom o visokom obrazovanju znanstvenoj djelatnosti (u daljnjem tekstu: Zakon) , Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno – nastavno radno mjesto na Fakultetu te dodatne kriterije utvrđene ovim Pravilnikom.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. DODATNI KRITERIJI ZA IZBOR NA ZNANSTVENO - NASTAVNO RADNO MJESTO

II.1. DOCENT

Članak 3.

Na znanstveno – nastavno radno mjesto docenta može biti izabrana osoba koja uz ispunjavanje uvjeta utvrđenih Zakonom, ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto te sljedeće dodatne kriterije.

II.1.1. Bodovanje akademske uspješnosti

| Nagrade | Bodovi |
|--|--------|
| korisnik državne stipendije A (za izvrsnost) | 0,5 |
| Nagrada Hrvatskog kineziološkog saveza (samo za predmete Kineziološke metodike) | 0,5 |
| Dekanova nagrada | 1 |
| Rektorova nagrada (ne odnosi se na nagrade za sportski uspjeh, umjetnost i slično) | 2 |
| Državna nagrada za znanost | 3 |

Kod načina bodovanja pojedinih nagrada ne zbrajaju se bodovi za pojedine nagrade već se uzima viši rang pojedine nagrade na način ako je *kandidat dobitnik Dekanove i Rektorove nagrade ostvaruje 2 boda ili ako je kandidat stipendist i dobitnik Dekanove nagrade ostvaruje 1 bod.*

II.1.2. Stručna kompetencija

Za predmete sporta

Kandidat je dužan ostvariti minimalno jedan (1) od dva (2) sljedeća uvjeta:

a) Natjecateljski staž

Da se aktivno bavio sportom i postizao odgovarajuće natjecateljske rezultate u sportu kojem pripada predmet za koji se izbor provodi (kategorije 1 do 4 prema kriterijima HOO). Ukoliko je kandidat natjecatelj niže kategorije ili bez kategorije prema kriterijima HOO mora priložiti potvrdu saveza ili kluba da je bio aktivni natjecatelj najmanje 3 godine.

b) Trenerski staž

Utvrđuje se potvrdom saveza, ugovorom s klubom (potvrda o plaći, volonterski ugovor), potvrda kluba (s priloženim zapisnikom s godišnje skupštine kluba) ili zapisnici s natjecanja iz kojih je vidljivo da je kandidat obavljao trenersku funkciju najmanje 2 godine.

Za predmete primijenjene kineziologije (rekreacija, kineziterapija i kondicijska priprema)

Kandidat je dužan ostvariti sljedeći uvjet:

a) Trenersko/radno (kineziološko) iskustvo u trajanju od najmanje 2 godine

Potvrda o radu u struci u navedenom području primijenjene kineziologije.

- Rekreacija – vođenje rekreativnih programa ili obuke (za „sezonske poslove“ u rekreaciji kao na primjer rafting, skijanje, sportska animacija i slično, potrebno je radno iskustvo od minimalno 3 „sezone“)
- Kineziterapija – individualni kineziterapijski tretmani, rad u području rehabilitacije, rad s djecom s posebnim potrebama i slično
- Kondicijski trener – rad u klubu kao kondicijski trener (neovisno o razini i predmetu edukacije)

Za predmete edukacije

Kandidat je dužan ostvariti uvjet:

1. Položen stručni ispit

II.1.3. Znanstvena uspješnost

Bodovanje znanstvene uspješnosti ostvaruju se tako da se objavljeni znanstveni radovi množe prema idućim kriterijima:

| Broj radova | A1 | A2 |
|-------------|-----|--------|
| Do 3 | 1 | 0,75 |
| 4 i 5 | 0,5 | 0,375 |
| 6 i više | 1/n | 0,75/n |

Nadalje, znanstveni radovi objavljeni u znanstvenim časopisima koji su zastupljeni u Q1 i Q2 kvartili se množe s koeficijentom 2. Kandidat za znanstveno – nastavno radno mjesto docenta mora ostvariti jedan A1 bod, jedan A2 bod i pola A3 boda iz grane/predmeta izbora.

II.1.4. Razgovor (intervju)

Članak 4.

- (1) Nakon provedenog odabira kandidata koji se temelji na ostvarenim bodovima prema kriterijima akademske i znanstvene uspješnosti utvrđuje se bodovni prag na način da se zbroj bodova najuspješnijeg kandidata umanjuje za 20%, te se svi kandidati koji su ostvarili veći broj bodova od utvrđenog bodovnog praga pozivaju na razgovor (intervju).
- (2) Kandidati koji nisu zadovoljili kriterij stručne kompetencije, bez obzira na ostvarene bodove po kriteriju akademske i znanstvene uspješnosti, njihova prijava na natječaj neće se dalje razmatrati odnosno isti se više ne smatra kandidatom u daljnjoj provedbi natječajnog postupka.
- (3) Obavijest kandidatima i poziv na razgovor (intervju) iz stavka 1. ovog članka dostavlja se putem adrese e-pošte kandidata najkasnije pet dana prije održavanja razgovora (intervjua). Kandidat koji nije pristupio razgovoru (intervju) više se ne smatra kandidatom u daljnjoj provedbi natječajnog postupka.

Članak 5.

- (1) Tri člana Stručnog povjerenstva, Prodekan za nastavu i studente i Prodekan za znanost, obavljaju razgovor (intervju) s kandidatima u kojem procjenjuju sljedeće: motivaciju kandidata za prijavu na natječaj, kvalitetu socijalnog kontakta, komunikacijske vještine i opći dojam.
- (2) Nakon obavljenog razgovora, članovi Stručnog povjerenstva, glasaju svaki za jednog kandidata.
- (3) Prodekan za nastavu i studente i Prodekan za znanost nemaju pravo glasa o izboru kandidata, ali punopravno sudjeluju u razgovoru postavljajući pitanja kandidatu.
- (4) Kandidat s najvećim brojem glasova bit će predložen za izbor na radno mjesto po raspisanom natječaju.
- (5) Mišljenje ispunjava li kandidat uvjete i kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto docenta daje Stručno povjerenstvo imenovano od Fakultetskog vijeća.

III. DODATNI KRITERIJI ZA IZBOR NA VIŠE ZNANSTVENO – NASTAVNO RADNO MJESTO

III.1. Izvanredni profesor

Članak 6.

Za izbor na više znanstveno – nastavno radno mjesto izvanrednog profesora, može biti izabrana osoba koja uz ispunjavanje uvjeta utvrđenih Zakonom, ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto te sljedeće dodatne kriterije:

1. Nastavnik je objavom znanstvenih radova na granu/predmet izbora, dužan imati minimalan broj bodova iskazanih u sljedećoj tablici:

| | BODOVI | | |
|---------------------|--------|----|----|
| | A1 | A2 | A3 |
| IZVANREDNI PROFESOR | 1,5 | 1 | 1 |

Bodovi se ostvaruju tako da se objavljeni znanstveni radovi množe prema idućim kriterijima:

| Broj autora | A1 | A2 |
|-------------|-----|--------|
| Do 3 | 1 | 0,75 |
| 4 i 5 | 0,5 | 0,375 |
| 6 i više | 1/n | 0,75/n |

Nadalje, znanstveni radovi objavljeni u znanstvenim časopisima koji su zastupljeni u Q1 i Q2 kvartili se množe s koeficijentom 2.

2. Da je autor najmanje jednog (1) fakultetskog priručnika iz grane izbora
3. Da je sudjelovao u inoviranju nastavnog sadržaja na minimalno jedan od sljedećih načina:
- Da je kao član Povjerenstva sudjelovao u izradi akreditiranog novog studijskog programa
 - Da je uveo novi kolegij koji je prihvaćen od strane nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
 - Da je na web-stranici ili na sučelju za e-učenje postavio recenzirane nastavne materijale iz najmanje jednog kolegija, koji su prihvaćeni od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta;
 - Da je uveo nove eksperimentalne ili praktične nastave metode na prijediplomskom, diplomskom ili doktorskom studiju uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
4. Da je autor ili koautor najmanje jednog (1) stručnog rada na temu predmeta izbora nakon zadnjeg izbora
5. Da je u svom znanstvenom području ili nastavi ili struci odradio najmanje tri (3) usavršavanja nakon posljednjeg izbora
6. Da je priložio pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada i to: vanjsko vrednovanje nastavnog rada, nastavničko samovrednovanje nastavnog rada i studentsko samovrednovanje usvojenosti ishoda učenja)

III.2. Redoviti profesor

Članak 7.

Za izbor na više znanstveno – nastavno radno mjesto redovitog profesora, može biti izabrana osoba koja uz ispunjavanje uvjeta utvrđenih Zakonom, ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto te sljedeće dodatne kriterije:

1. Nastavnik je objavom znanstvenih radova na granu/predmet izbora, dužan imati minimalan broj bodova iskazanih u sljedećoj tablici:

| | BODOVI | | |
|----------------------|--------|-----|-----|
| | A1 | A2 | A3 |
| REDOVITI PROFESOR | 2 | 2,5 | 0,5 |

Bodovi se ostvaruju tako da se objavljeni znanstveni radovi množe prema idućim kriterijima:

| Broj autora | A1 | A2 |
|-------------|-----|--------|
| Do 3 | 1 | 0,75 |
| 4 i 5 | 0,5 | 0,375 |
| 6 i više | 1/n | 0,75/n |

Nadalje, znanstveni radovi objavljeni znanstvenim časopisima koji su zastupljeni u Q1 i Q2 kvartili se množe s koeficijentom 2

2. Da je autor najmanje jednog (1) fakultetskog udžbenika iz grane izbora
3. Da je sudjelovao u inoviranju nastavnog sadržaja na minimalno jedan od sljedećih načina:
 - a) Da je kao član Povjerenstva sudjelovao u izradi akreditiranog novog studijskog programa
 - b) Da je uveo novi kolegij koji je prihvaćen od strane nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
 - c) Da je na web-stranici ili na sučelju za e-učenje postavio recenzirane nastavne materijale iz najmanje jednog kolegija, koji su prihvaćeni od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta;
 - d) Da je uveo nove eksperimentalne ili praktične nastave metode na prijediplomskom, diplomskom ili doktorskom studiju uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
4. Da je autor ili koautor najmanje jednog (1) stručnog rada na temu predmeta izbora nakon zadnjeg izbora
5. Da je ispunio kriterij institucijskog doprinosa na način da je temeljem imenovanja u barem jednom mandatu bio član tijela Rektorskog zbora, sveučilišnih tijela ili voditelj tijela na sastavnici (odbori, povjerenstva, radne skupine i sl.) ili voditelj doktorskog studija ili voditelj sveučilišnog specijalističkog studija ili član Povjerenstva koja imaju radne zadatke (povjerenstvo za izradu općih akata fakulteta)
6. Da je u svom znanstvenom području ili nastavi ili struci odradio najmanje tri (3) usavršavanja nakon posljednjeg izbora
7. Da je priložio pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada i to: vanjsko vrednovanje nastavnog rada, nastavničko samovrednovanje nastavnog rada i studentsko samovrednovanje usvojenosti ishoda učenja)

Napomena:

- dodatni kriteriji navedeni u toč. 2. i 3. ostvaruju se kumulativno, dakle ne samo od posljednjeg izbora u znanstveno-nastavno radno mjesto

III.3. Redoviti profesor u trajnom izboru

Članak 8.

Za izbor na više znanstveno – nastavno radno mjesto redovitog profesora u trajnom izboru, može biti izabrana osoba koja uz ispunjavanje uvjeta utvrđenih Zakonom, ispunjava Nacionalne kriterije za izbor na znanstveno-nastavno radno mjesto te sljedeće dodatne kriterije:

1. Nastavnik za kojeg je pokrenut postupak izbora na više radno mjesto je objavom znanstvenih radova na granu/predmet izbora, dužan imati minimalan broj bodova iskazanih u sljedećoj tablici:

| | BODOVI | | |
|---|--------|-----|-----|
| | A1 | A2 | A3 |
| REDOVITI PROFESOR U TRAJNOM IZBORU | 2 | 2,5 | 0,5 |

Bodovi se ostvaruju tako da se objavljeni znanstveni radovi množe prema idućim kriterijima:

| Broj autora | A1 | A2 |
|-------------|-----|--------|
| Do 3 | 1 | 0,75 |
| 4 i 5 | 0,5 | 0,375 |
| 6 i više | 1/n | 0,75/n |

Nadalje, znanstveni radovi objavljeni znanstvenim časopisima koji su zastupljeni u Q1 i Q2 kvartilima se množe s koeficijentom 2.

2. Da je autor ili koautor (do 3 autora) barem jednog (1) sveučilišnog udžbenika (neovisno o grani izbora) ili znanstvene monografije koja zadovoljava uvjete sveučilišnog udžbenika
3. Da je sudjelovao u inoviranju nastavnog sadržaja na barem jedan od sljedećih načina:
 - a) Da je kao član Povjerenstva sudjelovao u izradi akreditiranog novog studijskog programa
 - b) Da je uveo novi kolegij koji je prihvaćen od strane nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
 - c) Da je na web-stranici ili na sučelju za e-učenje postavio recenzirane nastavne materijale iz najmanje jednog kolegija, koji su prihvaćeni od nadležnog stručnog tijela visokog učilišta;
 - d) Da je uveo nove eksperimentalne ili praktične nastave metode na prijediplomskom, diplomskom ili doktorskom studiju uz odobrenje nadležnog stručnog tijela visokog učilišta
4. Da je autor ili koautor najmanje jednog (1) stručnog rada na temu predmeta izbora nakon zadnjeg izbora
5. Da je prijavio (vodio/sudjelovao) znanstveno-istraživački projekt Ministarstva znanosti i obrazovanja ili nekoga drugog znanstveno-istraživačkog projekta financiranog od Europske agencije za znanost, tijela državne uprave, hrvatskih i stranih zaklada i slično

6. Da je u svom znanstvenom području ili nastavi ili struci odradio najmanje tri (3) usavršavanja nakon posljednjeg izbora
7. Da je ispunio kriterij institucijskog doprinosa na način da je temeljem imenovanja u minimalno dva mandatu bio član tijela Rektorskog zbora, sveučilišnih tijela ili voditelj tijela na sastavnici (odbori, povjerenstva, radne skupine i sl.) ili voditelj doktorskog studija ili voditelj sveučilišnog specijalističkog studija ili član Povjerenstva koja imaju radne zadatke (povjerenstvo za izradu općih akata fakulteta)
8. Da je priložio pozitivno ocijenjene rezultate institucijskog istraživanja kvalitete nastavnog rada i to: vanjsko vrednovanje nastavnog rada, nastavničko samovrednovanje nastavnog rada i studentsko samovrednovanje usvojenosti ishoda učenja)

Napomena:

- dodatni kriteriji navedeni u toč. 2. i 3. ostvaruju se kumulativno, dakle ne samo od posljednjeg izbora u znanstveno-nastavno radno mjesto

IV. IZBORI U NOVE GRANE/PREDMETE ZA NASTAVNIKE

Članak 9.

Ukoliko nastavnik prilikom izbora u više znanstveno – nastavno radno mjesto zatraži izbor za drugu granu/predmet dužan je ispuniti sljedeće kriterije:

1. Obvezni kriteriji znanstvenog doprinosa

Nastavnik je objavom znanstvenih radova na granu/predmet izbora, dužan sakupiti minimalno bodova prema tablici u prilogu:

| | BODOVI | | |
|----------------------------|--------|-----|-----|
| | A1 | A2 | A3 |
| IZVANREDNI | 1,5 | 1 | 1 |
| REDOVITI | 2 | 2,5 | 0,5 |
| REDOVITI TRAJNO | 2 | 2,5 | 0,5 |

Bodovi se ostvaruju tako da se objavljeni znanstveni radovi množe prema idućim kriterijima:

| Broj autora | A1 | A2 |
|-----------------|-----|--------|
| Do 3 | 1 | 0,75 |
| 4 i 5 | 0,5 | 0,375 |
| 6 i više | 1/n | 0,75/n |

Nadalje, znanstveni radovi objavljeni u Q1 i Q2 se množe s koeficijentom 2

2. Stručne kompetencije iz članka 3. točke II.1.2.

V. PRIJELAZNE I ZAVŠNE ODREDBE

Članak 10.

(1) Na zahtjev nastavnika koji se bira u prvi sljedeći izbor na više znanstveno-nastavno radno mjesto (izbor za izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru), na njegov izbor neće se primjenjivati ovaj Pravilnik, nego Dodatni uvjeti Kineziološkog fakulteta u Splitu za izbor u nastavno, te znanstveno-nastavno zvanje.

Zahtjev se može podnijeti u roku od 60 mjeseci od dana stupanja na snagu ovog Pravilnika.

(2) Ukoliko nastavnik pri prvom sljedećem izboru na više znanstveno-nastavno radno mjesto (izbor za izvanrednog profesora, redovitog profesora i redovitog profesora u trajnom izboru) zatraži izbor za drugu granu/predmet ne može podnijeti zahtjev iz stavka 1. ovog članka, već je dužan ostvariti kriterije navedene u članku 9. ovog Pravilnika.

Članak 11.

Ovaj Pravilnik se ne primjenjuje na postupke izbora na znanstveno-nastavna radna mjesta koji su pokrenuti prije stupanja na snagu ovog Pravilnika.

Članak 12.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta.

KLASA: 003-05/23-02/001

URBROJ: 2181-205-04-01-23-002

Split, 22. veljače 2023. godine

Ovaj Pravilnik objavljen ja na oglasnoj ploči i

mrežnoj stranici Fakulteta dana 09.03.2023. te stupa na snagu dana 18.03.2023.



DEKAN

Prof. dr. sc. Damir Sekulić