

Na temelju odredaba članka 55. stavak 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine“ broj 119/2022), članka 48. Statuta Sveučilišta u Splitu, članka 4. Etičkog kodeksa Sveučilišta u Splitu, članka 51. Statuta Kineziološkog fakulteta u Splitu, Fakultetsko vijeće na svojoj 5. sjednici održanoj dana 22. veljače 2023. godine, donijelo je

ETIČKI KODEKS KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA U SPLITU

I. UVODNA ODREDBA

Ustav Republike Hrvatske, Deklaracija o ljudskim pravima Ujedinjenih Naroda, Europska konvencija o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda, Međunarodni pakt o građanskim i političkim pravima, Limska deklaracija o akademskim slobodama i autonomiji institucija visokog obrazovanja, Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Etički kodeks Sveučilišta u Splitu te niz drugih akata ukazuju na etičke norme, koje ovaj kodeks dodatno razrađuje prema specifičnostima Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Splitu.

II. OPĆE ODREDBE

II. 1. Područje primjene i sadržaj

Članak 1.

(1) Etički kodeks Kineziološkog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Kodeks) utvrđuje osnovana etička načela i vrijednosti, opća etička načela i njihove povrede, etička načela u znanosti i visokom obrazovanju te na njima utemeljena etička prava i obveze, ustroj i rad Etičkog povjerenstva te postupak pred Etičkim povjerenstvom na Kineziološkom fakultetu u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet).

(2) Kodeksom se utvrđuju i štite etička načela i vrijednosti u ljudskim i profesionalnim odnosima znanstvenih, nastavnih, studentskih, stručnih, administrativnih i drugih pripadnika Fakulteta, odnosno i drugih subjekata izvan Fakulteta, s ciljem ostvarivanja zajedničkog dobra i javnog interesa, te javnog povjerenja i vjerodostojnosti znanstvenog, nastavnog i stručnog rada Fakulteta.

(3) Kodeks se sastoji od standarda ponašanja prilagođenih potrebama Fakulteta, uzimajući u obzir načela slobode nastavnog, znanstvenog i stručnog rada te čuvanja dostojanstva i ugleda Fakulteta.

(4) Kodeks se dijeli na:

- temeljna načela u odnosu na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje na Fakultetu i u vezi s njim (glava III.);
- opća etička načela (glava IV.);
- odredbe o sastavu i postupku tijela koja daju svoje mišljenje o ostvarivanju ili kršenju načela i pravila Kodeksa (glava V. i VI.).

II. 2. Svrha Kodeksa

Članak 2.

(1) Svrha Kodeksa je promicanje vrijednosti specifičnih za fakultetsku djelatnost u najširem smislu. Promicanje etičnog ponašanja i vrijednosti koje su sadržane u ovom kodeksu obveza je svih tijela i zaposlenika Fakulteta.

(2) Radi ostvarenja cilja iz st. 1. ovoga članka, tijelo predviđeno u čl. 27

. Kodeksa daje svoja mišljenja o ostvarivanju etičkih načela i standarda na Fakultetu, kako u načelnim pitanjima, tako i u pojedinim konkretnim predmetima, te poduzima druge radnje i obavlja druge djelatnosti uređene Kodeksom.

(3) Postupci propisani Kodeksom ne određuju prava, obveze i odgovornosti i nisu alternativa za građanske, kaznene, upravne ili stegovne postupke uređene zakonima, drugim propisima i aktima Fakulteta.

(4) Mišljenje dano u postupku uređenom Kodeksom djeluje svojim autoritetom; ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.

II. 3. Tumačenje pojmova

Članak 3.

(1) Za potrebe Kodeksa pojedine izraze treba tumačiti na sljedeći način:

- izraz „članovi Fakulteta“ označuje sve osobe koje studiraju, izvode nastavu, bave se znanstvenim i stručnim radom, surađuju u izvedbi znanstvenih, nastavnih ili stručnih programa te djeluju u okviru zajedničkih i pomoćnih službi, neovisno o vrsti i trajanju ugovora na temelju kojega ostvaruju prava i obveze na Fakultetu;

- izraz „nastavnik“ označuje sve osobe koje održavaju nastavu na Fakultetu, bez obzira na znanstveno-nastavno, nastavno, suradničko ili stručno radno mjesto te na vrstu i trajanje ugovora na temelju kojega održavaju nastavu;

- izraz „student“ označuje sve osobe koje prate program obrazovanja na Fakultetu, neovisno o njihovu statusu;

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Kodeksu a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

III. TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

III. 1. Načela moralno opravdanog ponašanja na Fakultetu

Zaštita ljudskih prava i sloboda

Članak 4.

(1) Fakultet svakom svojem članu mora osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar sveučilišne zajednice te druga prava zajamčenih Ustavom i zakonima Republike Hrvatske.

(2) Prava članova Fakulteta mogu se ograničiti samo radi ostvarenja prava drugih članova sveučilišne zajednice i opće javnosti, u skladu s ciljevima Fakulteta i u mjeri u kojoj je to prijeko potrebno.

Načelo poštovanja integriteta i dostojanstva osobe

Članak 5.

Svi članovi Fakulteta trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima na život, integritet i dostojanstvo. Svim članovima Fakulteta mora biti osigurano pravo na privatnost.

Načelo autonomije znanstvenoga, stručnoga i nastavnoga rada

Članak 6.

(1) Svi članovi Fakulteta imaju pravo autonomno djelovati na Fakultetu, u granicama svojeg statusa i u skladu s ciljevima Fakulteta.

(2) Svim članovima Fakulteta treba priznati pravo na nesmetan profesionalni razvoj i usavršavanje u skladu s osobnim mogućnostima i planovima, u mjeri u kojoj se pritom ne narušava isto pravo drugih osoba. Za ostvarenje ovog prava Fakultet osigurava odgovarajuće uvjete.

(3) Svi članovi Fakulteta imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja i prihvaćanja kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra Fakulteta u cjelini.

Načelo jednakosti i pravednosti

Članak 7.

(1) Svaki član Fakulteta treba se ponašati u skladu s načelom jednakosti i pravednosti na način koji isključuje svaku diskriminaciju, zlostavljanje, uznemirivanje ili iskorištavanje. Fakultet je dužan osigurati uvjete za ostvarivanje načela jednakosti i pravednosti.

(2) Članovi Fakulteta ne smiju zlorabiti svoj autoritet i ne smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi izazovu posljedice koje mogu utjecati na mogućnost objektivnoga prosuđivanja te etičkoga i profesionalnog obavljanja radnih obveza.

(3) Svim članovima Fakulteta treba osigurati jednake uvjete ostvarivanja profesionalnih obveza, iskazivanja intelektualnih sposobnosti i napredovanja.

Pravo na akademsku slobodu

Članak 8.

(1) Fakultet štiti akademsku slobodu kao temeljni uvjet u procesu poučavanja, znanstvenoga istraživanja, stručnoga rada i stipendiranja. Članovi akademske zajednice u svojim istraživanjima trebaju biti vođeni idejom slobode znanstvenog i intelektualnog stvaralaštva te izvršavati svoje tradicionalno pravo ispitivanja i kritiziranja društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornog, objektivnog i poštenog traganja za istinom te stjecanja i distribucije znanja.

(2) Fakultet podupire i potiče slobodu mišljenja i izražavanja mišljenja kao temeljnu vrijednost u svim segmentima fakultetskoga i sveučilišnoga života i rada.

Načelo profesionalnosti

Članak 9.

(1) Od članova Fakulteta očekuje se da odgovorno, savjesno, profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima Fakulteta. U svojem djelovanju članovi Fakulteta slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, korektnosti, dijaloga i tolerancije.

(2) Obveza je članova Fakulteta poštovanje kriterija stručnosti i izvrsnosti te u skladu s time stalno stručno usavršavanje unutar izabranoga profesionalnoga područja i utemeljivanje svih profesionalnih i etičkih prosudbi na dostupnim činjenicama, isključujući predrasude bilo koje vrste.

(3) Svi članovi Fakulteta trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati na učinkovitoj uporabi fakultetskih dobara, težeći povećanju dobrobiti znanosti i smanjivanju gubitaka uvijek kad je to moguće. Od svih članova Fakulteta očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u izvan-fakultetskim djelatnostima koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Fakultetu, niti štetiti tim obvezama, kao ni ugledu Fakulteta.

(4) Verbalna i neverbalna komunikacija članova Fakulteta treba biti u skladu s njihovim zadaćama i ulogom u zajednici.

Načelo poštovanja zakona i pravnih postupaka

Članak 10.

(1) Od svih članova Fakulteta očekuje se poštovanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova sveučilišne zajednice.

(2) Fakultet mora osigurati uvjete nužne za upoznavanje svojih članova sa svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

(3) U svim postupcima koji se odnose na ostvarenje načela i pravila iz Etičkog kodeksa ili su u vezi s njima, članovima Fakulteta u pravima i obvezama o kojima je riječ treba osigurati mogućnost sudjelovanja u postupku, dati pravo da se izjasne o relevantnim navodima i iznesu svoje argumente, te osigurati ravnopravan položaj u postupku u odnosu prema drugim sudionicima koji se nalaze u istom ili usporedivom položaju.

III. 2. Neprihvatljiva ponašanja

Diskriminacija

Članak 11.

(1) Neprihvatljiva je svaka izravna ili neizravna diskriminacija na temelju rase, boje kože, spola, spolnog opredjeljenja, bračnog stanja, dobi, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, društvenog položaja.

(2) Isključivi kriteriji vrjednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.

Uznemirivanje

Članak 12.

(1) Zabranjena je svaka vrsta uznemirivanja između članova Fakulteta.

(2) Uznemirivanjem se smatra svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi kojem je cilj ili koje stvarno znači povjedu osobnog dostojanstva, koje ometa njezino obavljanje radnih zadataka ili smanjuje kvalitetu njezina života.

Uznemirivanjem se osobito smatra svaki čin, pojedinačan ili ponavljan, verbalni, neverbalni ili fizički, koji stvara ili pridonosi stvaranju neugodnih i neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti ili koji drugu osobu zastrašuje, vrijeđa ili ponižava.

(3) Neprihvatljivo je svako spolno uznemirivanje. Spolno uznemirivanje specifičan je oblik uznemirivanja koje karakterizira izostanak pristanka ili odbijanje druge strane, a uključuje ponavljano neželjeno upućivanje verbalnih i fizičkih prijedloga spolne naravi drugoj osobi, fizičko napastovanje, ponavljano neželjeno iznošenje šala i napomena koje su spolno obojene, ruganje i ismijavanje koje je spolno obojeno, izlaganje spolno uvredljivoga i uznemirujućega materijala te zahtijevanje spolnih usluga u zamjenu za određeno djelovanje ili propuštanje s pozicije autoriteta.

(4) Svaka osoba ima pravo i dužnost prijaviti uznemirivanje koje je počinio član Fakulteta. Na osobu koja je odbila uznemirivanje ili prijavila takvu vrstu ponašanja ne smije se prenositi nikakav pritisak.

IV. OPĆA ETIČKA NAČELA

Profesionalne dužnosti u nastavnom radu

Članak 13.

Sve osobe koje kao nastavnici djeluju na Fakultetu imaju sljedeće dužnosti:

- nastojati na postizanju i prenošenju visoke razine znanstvenih spoznaja iz svojega predmeta;
- osigurati točnost, preciznost, reprezentativnost sadržaja predmeta i primjerenu poziciju predmeta unutar programa studija;
- nastojati da studenti što djelotvornije postignu ciljeve predmeta;
- ponuditi istovjetne mogućnosti unapređenja znanja koje svim studentima jamče podjednak napredak;
- obrađivati sve teme na otvoren, pošten i pozitivan način, a osobito teme koje studenti iz bilo kojeg razloga mogu smatrati osobito osjetljivima;
- pridonositi intelektualnom razvoju studenata unutar područja u kojem se nastava obavlja te izbjegavati sve djelatnosti koje bi mogle omesti taj razvoj;
- osigurati studentima vrjednovanje njihova rada koje je valjano, otvoreno, pravedno i objektivno te pravodobno;
- osigurati dokumentaciju i javnost ispita kao i objektivnost ocjenjivanja;
- poštovati dignitet svojih kolega i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata;
- poštovati obrazovne ciljeve, strategije i standarde Fakulteta u interesu razvoja studenata;
- suzdržavati se od svakog uvjetovanja pristupanja ispitu koje nije sadržano u odredbama nastavnog plana i programa, a osobito od nametanja uvjeta koji nastavniku donose osobnu korist;

- uzimati u obzir mišljenje i ocjene studenata o svojoj nastavnoj kompetenciji u cilju unapređivanja kvalitete nastavnoga procesa.

Neprihvatljive prakse u nastavi

Članak 14.

Svaki oblik varanja u nastavnom procesu, napose u odnosu na provedbu ispita, etički je neprihvatljiv.

- Prepisivanjem se smatra nedopušteno primanje i davanje pomoći koje ima cilj na nedopušteni način utjecati na ispravnost ocjenjivanja na ispitima i u drugim oblicima vrjednovanja rada i rezultata članova Fakulteta.
- Članovi Fakulteta ne smiju poticati na prepisivanje, omogućivati ga i tolerirati.
- Ako članovi Fakulteta obavljaju nastavu ili praksu u kojoj sudjeluju djeca, s njima treba postupati uz uvažavanje mjerodavnih standarda i prava djece.
- Nije prihvatljivo prisvajati rezultate rada djece (crteže, pisane sastavke) ili koristiti se njima izvan redovitog programa nastave bez odgovarajuće obavijesti roditeljima i bez izričitog pristanka djeteta.

Objavljivanje rezultata

Izmišljanje podataka

Članak 15.

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu potpuno je neprihvatljivo izmišljanje rezultata.
- (2) Smatra se da je izmišljanje svako namjerno predstavljanje, širenje i objavljivanje navodnih rezultata znanstvenog i istraživačkog rada unatoč znanja o tome da znanstveni rad i istraživanje na koje se poziva u stvarnosti nije bilo provedeno.

Krivotvorenje

Članak 16.

- (1) U znanstvenom i istraživačkom radu neprihvatljivo je svako krivotvorenje.
- (2) Krivotvorenje uključuje svako djelovanje kojim se suprotno načelima znanstvenog poštenja manipulira objektom, opremom, procesom ili rezultatima istraživanja sa svrhom da se poruke namjerno podese ili tendenciozno protumače pa predstavlja tešku povredu Kodeksa.

Plagiranje

Članak 17.

- (1) Svaki oblik plagiranja radova i ideja (krađa intelektualnog vlasništva i lažno predstavljanje) smatra se teškom povredom Kodeksa.
- (2) Svi članovi Fakulteta koji sudjeluju u znanstveno-istraživačkom i stručnom radu moraju jamčiti za izvornost objavljenih znanstvenih radova i autorstvo koje im se pripisuje te točnost i poštenje u prikazivanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili.

Autorstvo

Članak 18.

(1) Autori su svi i samo oni sudionici u procesu nastajanja znanstvenoga rada koji su intelektualno bitno pridonijeli radu prema poznatim međunarodnim kriterijima autorstva i preuzimaju javnu odgovornost za objavljeno djelo.

(2) Fakultet štiti pravo na intelektualno vlasništvo nad rezultatima istraživanja i prikupljenim podacima svih članova Fakulteta.

(3) U smislu odredaba Kodeksa zlouporabom autorstva smatra se posebno:

a) nezasluženo autorstvo (bez ispunjavanja uvjeta autorstva) te pokušaji takvog autorstva

b) podmetanje autorstva (gdje se nekoga bez znanja i pristanka dopisuje na popis autora)

c) prisvajanje autorstva temeljem nadređen funkcije te financijske ili druge potpore namjerni izostavljanje autora koji ispunjavaju uvjete za autorstvom s popisa autora, namjerno krivo ili pristrano citiranje literature.

Mentorstvo

Članak 19.

Intelektualna podrška (mentoriranje) kandidata i njihovih kvalifikacijskih radova, čast je i obveza svih nastavnika Fakulteta. Površno i neodgovorno obnašanje te dužnosti etički i profesionalno je neprihvatljivo.

Izmišljanje i prepravljavanje preporuka

Članak 20.

Izmišljanje i prepravljavanje preporuka i pogrešno predstavljanje akademskih postignuća nije dopušteno i ozbiljno je kršenje načela etičnog ponašanja.

Primanje darova i drugih dobara

Članak 21.

(1) Članovi Fakulteta ne smiju tražiti darove, poticati darivanje niti primati ikakve darove, bilo za sebe ili za drugu osobu, za koje postoji razborita pretpostavka da će posredno ili neposredno utjecati na njihovu objektivnost, ispunjavanje profesionalnih obveza te poštovanje profesionalnih prava i dužnosti.

(2) Obveza je članova sveučilišne zajednice otklanjati svaki pokušaj korupcije.

Sukob interesa

Članak 22.

(1) Članovi Fakulteta trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati, na primjer, obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, intimne veze, antagonizmi i sl.).

(2) Izvan-fakultetske djelatnosti (koje uključuju financijske ili druge interese) ne smiju biti u sukobu s profesionalnim obvezama članova Fakulteta ni utjecati na njihovu čestitost i objektivnost.

(3) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma. Nepotizmom se smatra svako djelovanje koje srodnika određene osobe stavlja u povlašten položaj prema drugim osobama koje raspolažu jednakim ili boljim sposobnostima.

Javnost i povjerljivost

Članak 23.

(1) Fakultet podupire i promiče javnost u propisima i djelovanju kao jednu od temeljnih vrijednosti. Pravila i odredbe kojima se definiraju prava i obveze članova Fakulteta trebaju biti precizne, jasne i dostupne.

(2) Svi članovi Fakulteta trebaju uvažavati tu vrijednost javnosti i dostupnosti kriterija i postupaka vrednovanja ispunjavanja profesionalnih obveza (ispiti, upisi, profesionalno napredovanje i sl.).

(3) Svi članovi Fakulteta koji na temelju svojega položaja na Fakultetu raspolažu podacima sa statusom povjerljivosti trebaju štiti tajnost takvih podataka. Podacima sa statusom povjerljivosti smatraju se podatci tajnost kojih proistječe iz potrebe zaštite prava članova Fakulteta i koji su zakonom ili odlukom nadležnog tijela donesenom na temelju tih propisa proglašeni povjerljivima.

Pravo i dužnost trajnog usavršavanja i cjeloživotnog obrazovanja

Članak 24.

(1) Svi članovi Fakulteta imaju pravo i dužnost neprekidno se usavršavati i ustrajati na promicanju kakvoće i razine vlastita znanja i stručnosti unutar izabranog područja.

(2) Članovi Fakulteta planiraju, provode i izvještavaju o svojim znanstvenim istraživanjima i nastavnim djelatnostima u skladu s prihvaćenim europskim standardima znanstvene i nastavne kompetentnosti.

Javno nastupanje

Članak 25.

(1) Fakultet je svjestan svoje društvene odgovornosti i podupire pravo svojih članova na javno nastupanje i slobodu izražavanja što uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stajališta u novinama, knjigama, časopisima, na društvenim mrežama kao i druge oblike djelovanja za dobrobit Fakulteta i društvene zajednice.

(2) Članovi Fakulteta s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima Fakulteta s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičim uvjetovati.

(3) Rezultate vlastitih istraživanja, prije iznošenja u javnost, članovi Fakulteta moraju izložiti prosudbi i kritici znanstvene zajednice.

(4) Članovi Fakulteta koji su ovlašteni javno nastupati u ime Fakulteta moraju jasno istaknuti izlažu li stajališta Fakulteta ili iznose vlastite stavove. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi sveučilišne zajednice predstavljaju Fakultet očekuje se postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

Odgovornost prema Fakultetu

Članak 26.

(1) Profesionalne djelatnosti članova Fakulteta trebaju pridonositi ostvarenju zadataka Fakulteta.

(2) Članovi Fakulteta trebaju se brinuti o dobru i interesima Fakulteta u duhu akademske slobode - ispitivanja, argumentirane rasprave, kritike, tolerancije te odgovornog i poštenog traganja za optimalnim rješenjima.

U tom smislu ne odobrava se:

- namjerno ometanje djelatnosti koje Fakultet provodi ili podupire radi ostvarenja zadataka definiranih kroz slobodnu i argumentiranu raspravu
- bilo koja vrsta djelovanja (lobiranje, zloraba pozicije autoriteta i sl.) kojoj je cilj stvaranje povlaštene pozicije pojedinaca i skupina na štetu objektivnih profesionalnih kriterija
- nesavjestan odnos spram imovine Fakulteta te onemogućivanje ili otežavanje ostalim članovima Fakulteta da se koriste tom imovinom
- upotreba fakultetske imovine ili pogodnosti za osobne, komercijalne, političke, vjerske, društvene i druge izvan-sveučilišne svrhe bez posebnog odobrenja
- poticanje drugih članova Fakulteta u nepoštovanju fakultetskih pravila cilj kojih je ostvarenje općeprihvaćenih zadataka Fakulteta
- namjerno predstavljanje osobnih stajališta kao službenoga stajališta Fakulteta radi stjecanja osobne koristi
- korištenje imenom ili logotipom Fakulteta za privatne djelatnosti kako bi se neopravdano stvorio dojam sveučilišnoga autoriteta.

Prava i obveze studenata

Članak 27.

(1) Studenti uživaju pune ljudske, akademske i intelektualne slobode, kao i svi drugi članovi Fakulteta.

(2) Od studenata se očekuje pošteno ispunjavanje obveza, težnja akademskoj izvrsnosti, humani i kulturno ponašanje, s poštovanjem i bez predrasuda.

V. TIJELA KOJA PRATE OSTVARENJE KODEKSA

Etičko povjerenstvo

Članak 28.

Radi savjetovanja članova Fakulteta u pitanjima ostvarenja Kodeksa te razvoja i primjene etičkih standarda u pojedinom specifičnom području, na Fakultetu se osniva Etičko povjerenstvo (u daljem tekstu: Povjerenstvo). Povjerenstvo donosi mišljenje o načelnim pitanjima kao i o usklađenosti određenih djelovanja s odredbama Kodeksa.

Članak 29.

- (1) Povjerenstvo imenuje Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana, na vrijeme od četiri godine.
- (2) Povjerenstvo se sastoji od predsjednika i četiri člana. Jedan član Povjerenstva je student.
- (3) Predsjednika biraju članovi Povjerenstva između sebe. On treba biti iz reda nastavnika.
- (4) Sastav Povjerenstva propisat će se Poslovníkom o radu Etičkog povjerenstva, vodeći računa o zastupljenosti oba spola i ne-kinezioloških profesija.
- (5) Fakultetsko vijeće donosi Poslovník o radu Etičkog povjerenstva. Dopunska pravila o svom radu i djelovanju može u okviru ovoga Kodeksa i poslovníka donijeti i samo Povjerenstvo.

VI. Postupak pred Etičkim povjerenstvom Fakulteta

Zahtjev za davanje mišljenja

Članak 30.

- (1) Postupak pred Povjerenstvom pokreće se zahtjevom za davanje mišljenja o sukladnosti određenog djelovanja ili ponašanja s načelima i pravilima Etičkog kodeksa.
- (2) Zahtjev za davanje mišljenja podnosi bilo koji član Fakulteta, po vlastitoj inicijativi ili na prijedlog drugih tijela ili članova Fakulteta. Zahtjev se podnosi predsjedniku Povjerenstva.
- (3) Zahtjev treba obrazložiti i priložiti primjerene dokaze.
- (4) Zahtjev za davanje mišljenja mora točno opisati:
 - načelno pitanje o kojem je riječ, ili
 - konkretne okolnosti slučaja i djelovanja odnosno ponašanja za koja se traži mišljenje o sukladnosti s načelima i pravilima Kodeksa.
- (5) Uz zahtjev se moraju navesti odredbe Kodeksa u vezi s kojima se osobito traži mišljenje.

Postupanje Etičkog povjerenstva

Članak 31.

- (1) U povodu zahtjeva iz prethodnog članka predsjednik saziva sastanak Povjerenstva u roku od 15 dana po primitku zahtjeva, koji se razmatraju redosljedom zaprimanja.
- (2) Povjerenstvo može od podnositelja zatražiti dodatna razjašnjenja i obavijesti. Ako se u zahtjevu traži mišljenje o konkretnom slučaju, Povjerenstvo može zatražiti očitovanje i razjašnjenja od zainteresiranih osoba. Ako podnositelj zahtjeva traži ispitivanje etičnosti ponašanja određenog člana Fakulteta, tom se članu mora omogućiti da se izjasni o relevantnim navodima i iznese svoje argumente.
- (3) Povjerenstvo svoje mišljenje daje isključivo na temelju navoda i podataka iz zahtjeva, priloga uz zahtjev i dodatnih razjašnjenja i očitovanja podnositelja zahtjeva i drugih osoba. Povjerenstvo ne provjerava navode iz zahtjeva i očitovanja niti ima istražne ovlasti utvrđivati činjenice po vlastitoj inicijativi. Ako se navodi o činjenicama iz zahtjeva i navodi o činjenicama iz očitovanja razlikuju, a o istinitosti spornih tvrdnji ne može zaključiti iz materijala koji je podnesen u postupku, Povjerenstvo će tu okolnost navesti u svojem mišljenju te se ograničiti na davanje stajališta o načelnom pitanju.

(4) Ako je u zahtjevu zatraženo mišljenje o sukladnosti određenog ponašanja s izričito navedenim odredbama Etičkog kodeksa, Povjerenstvo treba dati svoje mišljenje o sukladnosti s tim odredbama, no ovlašteno je mišljenje proširiti i na sukladnost ponašanja s drugim načelima i pravilima Kodeksa.

Mišljenje

Članak 32.

(1) Na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka, Povjerenstvo donosi svoje mišljenje i dostavlja ga podnositelju zahtjeva i dekanu.

(2) Ako je u navedenom utvrđeno kršenje odredaba etičkog kodeksa dekan Fakulteta je dužan postupiti u skladu s Pravilnikom o stegovnoj odgovornosti.

(3) Pri donošenju mišljenja, nastoji se postići konsenzus svih članova Povjerenstva. Ako to nije moguće, mišljenje se donosi na temelju stajališta većine članova Povjerenstva.

(4) Mišljenje se donosi u pisanom obliku, u roku od 30 dana po primitku zahtjeva. Ako je Povjerenstvo zatražilo dodatna razjašnjenja i obavijesti, taj se rok računa od njihova primitka, no i tada mišljenje mora biti dano najkasnije 90 dana od primitka zahtjeva. Ovi rokovi ne teku za vrijeme godišnjih odmora i drugih razdoblja u kojima na Sveučilištu ili Fakultetu nema aktivnosti.

(5) Mišljenje povjerenstva mora sadržavati sljedeće podatke:

- opis zahtjeva i pitanja o kojima je Povjerenstvo raspravljalo
- navode o načelima i pravilima Kodeksa koje je u povodu zahtjeva Povjerenstvo uzelo u obzir
- stajalište Povjerenstva o tome je li ponašanje opisano u zahtjevu u skladu s Kodeksom ili ne
- razloge za mišljenje povjerenstva
- podatak o tome je li mišljenje doneseno jednoglasno ili ne.

(6) Ako je u mišljenju utvrđeno da određeno ponašanje nije u skladu s načelima i pravilima Kodeksa, ono može sadržavati još i:

- ocjenu povjerenstva o stupnju nesukladnosti i težini povrede etičkih načela uzrokovane takvim ponašanjem
- stajalište Povjerenstva o načinima na koje se moglo izbjeći nesukladnost ponašanja s Kodeksom i o mjerama koje bi mogle doprinijeti tome da do takvih povreda kodeksa u budućnosti ne dolazi.

(7) Iznimno, ako Povjerenstvo zaključi da na temelju zahtjeva i drugih primljenih podataka ne može donijeti svoje mišljenje, da nije nadležno za davanje mišljenja ili ako iz bilo kojeg drugog razloga ne može ili ne želi donijeti mišljenje, predsjednik Povjerenstva o tome je dužan u roku iz st. 3. obavijestiti dekana i podnositelja zahtjeva te navesti razloge za ne-donošenje mišljenja.

Mišljenje o etičnosti znanstveno-istraživačkog projekta

Članak 33.

(1) Svaki nastavnik i suradnik Kineziološkog fakulteta može zatražiti mišljenje etičkog povjerenstva o etičnosti znanstveno-istraživačkog projekta.

(2) Mišljenje se traži na način da se ispuni prethodno definirani obrazac zamolbe etičkom povjerenstvu, a koji sadrži: naziv znanstveno-istraživačkog projekta, ime glavnog istraživača, imena istraživača suradnika, cilj istraživanja, opis metodologije, popis mjernih instrumenata, vrijeme istraživanja, mjesto/a istraživanja, opis populacije (ispitanika), opis očekivane koristi i

moгуće neugodnosti za ispitanike, izjavu o dobrovoljnosti i zaštiti anonimnosti i povjerljivosti, ime odgovornog istraživača te izjavu o sukobu interesa.

(3) Uz obrazac zamolbe mora biti priložen prethodno definirani obrazac informiranog pristanka za ispitanike.

(4) Obrazac zamolbe etičkom povjerenstvu i obrazac informiranog pristanka za ispitanike javno su objavljene na mrežnim stranicama Fakulteta.

(5) Nakon pregledane zamolbe (oba obrasca) Povjerenstvo donosi mišljenje najduže u roku od 15 dana.

VII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 34.

Zaposlenici će prilikom potpisivanja ugovora o radu, kao i studenti prilikom upisa na Fakultet, svojim potpisom prihvatiti ovaj Kodeks te se obvezati na djelovanje i ponašanje u skladu s njim.

Članak 35.

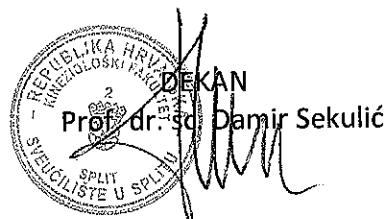
(1) Stupanjem na snagu ovog Kodeksa prestaju važiti odredbe Etičkog kodeksa nastavnika, suradnika i znanstvenika Kineziološkog fakulteta u Splitu, KLASA: 003-05/08-02/001, URBROJ: 2181-205-04-01-08-001 od 30.10.2008. godine.

(2) Ovaj Kodeks stupa na snagu osmog dana od objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta.

KLASA: 003-05/23-02/001

URBROJ: 2181-205-04-01-23-001

Split, 22.veljače 2023. godine


REPUBLICA HRVATSKA
KINEZIOLŠKI FAKULTET
SPLIT
SVEUČILIŠTE U SPLITU
DEKAN
Prof. dr. sc. Damir Sekulić

Ovaj Kodeks objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta dana 09.03.2023. te stupa na snagu dana 18.03.2023.