

U skladu s odredbama Pravilnika o sustavu osiguranja kvalitete Sveučilišta u Splitu, na temelju članka 51. Statuta Kineziološkog fakulteta u Splitu, a na prijedlog Odbora za unaprjeđenje kvalitete Kineziološkog fakulteta u Splitu, Fakultetsko vijeće na svojoj sjednici održanoj dana 25. travnja 2018. godine donosi

## **PRAVILNIK O SUSTAVU OSIGURAVANJA KVALITETE KINEZIOLOŠKOG FAKULTETA U SPLITU**

### **I. PREDMET UREĐENJA**

#### **Članak 1.**

- (1) Pravilnikom o sustavu osiguranja kvalitete Kineziološkog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se osnovna pitanja u svezi ustroja i djelovanja sustava osiguranja kvalitete Kineziološkog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Fakultet), ustroj i djelovanje Odbora za unaprjeđenje kvalitete Kineziološkog fakulteta u Splitu (u daljnjem tekstu: Odbor) te drugih tijela sustava osiguranja kvalitete fakulteta.
- (2) Opseg rada Odbora obuhvaća preddiplomske, diplomske i poslijediplomske sveučilišne studije, stručne i specijalističke studije u području kineziologije, programe po konceptu cjeloživotnog obrazovanja, mobilnosti i međunarodne suradnje te knjižnične i izdavačke djelatnosti u funkciji Fakulteta.
- (3) Ustroj i djelovanje Odbora podliježe mjerilima, načelima i kriterijima vrednovanja učinkovitosti visokih učilišta i njihovih studijskih programa od strane Agencije za visoko obrazovanje (AZVO), Ministarstva znanosti, obrazovanja i športa (MZOŠ). U području cjeloživotnog obrazovanja podliježe mjerilima, načelima i kriterijima vrednovanja MZOŠ-a i Agencije za strukovno obrazovanje odraslih (ASSO).
- (4) Odbor preuzima odgovornost za uspostavu i primjenu institucijskih mehanizama za planiranje, provedbu, evaluaciju i unaprjeđenje nastavne, znanstveno-istraživačke, stručne i potpornih djelatnosti fakulteta i primjene Standarda i smjernica za osiguravanje kvalitete u Europskom prostoru visokog obrazovanja (ESG standardi 2015), kao i drugih u skladu sa strategijom razvoja fakulteta.
- (5) Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li u ovom pravilniku korišteni u muškom ili ženskom rodu, odnose se na jednak način na muški i ženski rod.

### **II. MISIJA, VIZIJA, CILJEVI I PODRUČJA VREDNOVANJA**

#### **Članak 2.**

- (1) Odbor djeluje zajednički i dijeli odgovornost za sustav osiguranja kvalitete s Centrom za unaprjeđenje kvalitete Sveučilišta u Splitu (u daljnjem tekstu: Centar).
- (2) Osnovni procesi Odbora su:
  - definiranje misije sustava kvalitete
  - definiranje vizije sustava kvalitete
  - formiranje procesa za ostvarenje misije i vizije kao i osiguravanje postizanja ciljeva
  - mjerenje i analiza postignuća u odnosu na postavljene ciljeve

*Sl.*

**KIFST**



201801117

### Članak 3.

(1) **Misija Odbora** je trajno unaprjeđenje kvalitete svih vidova djelovanja Fakulteta uz potpuno sudjelovanje svih dionika procesa visokog obrazovanja, znanstvenog i stručnog rada, promicanje važnosti osiguravanja kvalitete u visokom obrazovanju i znanosti, kao i njihovu prepoznatljivost unutar Europskog prostora visokog obrazovanja, znanosti i umjetnosti unutar Europskog istraživačkog i inovacijskog prostora. Dionici su akademska, znanstvena i šira društvena zajednica.

(3) **Vizija Odbora** je izgradnja cjelovitog sustava koji će omogućiti stalno praćenje i unaprjeđenje kvalitete svih vidova djelovanja Fakulteta, a u skladu s misijom Sveučilišta i fakulteta.

(4) **Zadaci Odbora KIFST-a** su:

- poticanje redovitih rasprava o kvaliteti i širenje kulture kvalitete nastavnog, znanstvenog i stručnog rada unutar akademske i šire zajednice,
- razvoj, organizacija i provođenje vrednovanja i samovrednovanja potrebnih za istraživanje različitih vidova kvalitete visokog obrazovanja, znanstvenog i stručnog rada,
- poticanje stalnog prikupljanja informacija od studenata, nastavnog i nenastavnog osoblja i osiguravanje djelovanja na temelju tih informacija,
- primjena i razrada standarda kvalitete,
- razvoj vlastitih mehanizama za unaprjeđenje kvalitete,
- poticanje poslovne suradnje Fakulteta s nastavnim bazama s ciljem unaprjeđenja kvalitete, znanstvenog, istraživačkog i stručnog rada,
- razmjena primjera dobre prakse među sastavnicama Sveučilišta,
- osiguravanje profesionalnog napretka nastavnog, znanstvenog, stručnog i nenastavnog osoblja.

(5) **Ciljevi Odbora** su:

- očuvanje akademskih standarda i vjerodostojnosti kvalifikacija u visokom obrazovanju,
- unaprjeđenje kvalitete visokog obrazovanja i znanosti te mogućnosti za stjecanje određenih stupnjeva obrazovanja,
- prenošenje vjerodostojnih informacija o kvaliteti standarda studentima, upravi visokog učilišta i društvu,
- promicanje jednakih mogućnosti u pristupu visokom obrazovanju,
- unaprjeđenje postupaka kojima se vrednuju inozemne kvalifikacije s ciljem poticanja akademske mobilnosti uz očuvanje akademskih standarda i vjerodostojnosti kvalifikacija u visokom obrazovanju,
- poticanje suradnje i razmjene dobrih praksi u osiguravanju kvalitete među ustanovama u sustavu visokog obrazovanja i znanosti,
- uspoređivanje postignutih standarda kvalitete s standardima na sličnim ustanovama u Republici Hrvatskoj i Europskoj uniji,
- promicanje temeljnih akademskih vrijednosti, kao što su sveopća vrijednost obrazovanja, kolegijalnost i akademska sloboda,
- unaprjeđenje sustava osiguravanja kvalitete na Fakultetu, pokretanje i koordiniranje inicijativa vezanih za sustav osiguravanja kvalitete, utvrđivanja pokazatelja, standarda i kriterija za unaprjeđivanje kvalitete, osiguranja unutarnje prosudbe kao pretpostavke unaprjeđenja kvalitete, poticanja i organiziranja stručnog usavršavanja unutarnjih korisnika sustava te osiguravanja povratne informacije od dionika i usmjeravanje njihovih sugestija prijedloga i kritika,
- stalno praćenje učinkovitosti postojećih i razvoj novih mehanizama unutarnjeg i vanjskog osiguravanja kvalitete i ugradnja kulture kvalitete kroz normativne akte te druge vidove djelovanja Fakulteta, a posebno pri izradi Priručnika za Fakultet koji sadrži:

- razvoj postupaka za analizu uspješnosti studiranja,
- razvoj postupaka za analizu upisa i motivaciju studenata,
- razvoj postupaka za anketiranje studenata,
- razvoj postupaka za anketiranje osoblja u nastavi,
- razvoj postupaka za institucijsku provjeru kvalitete,
- razvoj postupaka za usavršavanje osoblja u nastavi,
- razvoj postupaka za analizu uspješnosti znanstvenog rada,
- razvoj postupaka za analizu uspješnosti stručnog rada,
- razvoj postupaka za diseminaciju rezultata,
- razvoj postupaka za analizu uspješnosti u upravljanju,

#### **Područja vrednovanja**

##### **Članak 4.**

(1) Područja vrednovanja Odbora su:

- pravila i postupci osiguravanja kvalitete,
- studijski programi, ishodi učenja i kvalifikacije,
- programi cjeloživotnog učenja,
- upis studenata,
- učinkovitost studiranja,
- proces učenja i poučavanja,
- studentski standard,
- kvaliteta nastavne djelatnosti,
- kvaliteta znanstvene djelatnosti,
- kvaliteta ostalih djelatnosti,
- postupak vrednovanja rada nenastavnog i nastavnog osoblja,
- mobilnost studenata, nastavnika i ostalog osoblja,
- opremljenost i aktualnost sustava za obrazovanje i znanstveno-istraživačku djelatnost,
- kvaliteta knjižničnih usluga,
- primjena informacijskog sustava,
- informiranost i javnost djelovanja,
- usklađenost s europskim trendovima osiguravanja kvalitete.

### **III. USTROJ I ORGANIZACIJA SUSTAVA ZA OSIGURANJE KVALITETE**

#### **Članak 5.**

Tijela Fakulteta odgovorna za sustav osiguranja kvalitete su: Fakultetsko vijeće, Dekan Fakulteta i Odbor.

#### **Članak 6.**

(1) Članovi Odbora su:

- Voditelj Odbora;
- članovi po funkciji: prodekan za nastavu i studente, voditelj stručnih studija, voditelj odsjeka za međunarodnu suradnju i student odabran na prijedlog Voditelja Odbora;
- ostali članovi (voditelji godina zaduženi za provedbu studentskih anketa) po potrebi.

- (2) Voditelja Odbora imenuje Fakultetsko vijeće na mandat od tri godine. Voditelj Odbora mora biti osoba u znanstveno-nastavnom zvanju.
- (3) Ostale članove Odbora predlaže Voditelj Odbora, a potvrđuje ih Fakultetsko vijeće Fakulteta. Mandat članova Odbora traje tri godine.
- (4) Svaki član Odbora može biti razriješen dužnosti prije isteka roka na koji je imenovan, ako:
  - sam zatraži,
  - nije aktivan u radu, ne prisustvuje sjednicama ili se ne pridržava donesenih odluka,
  - ako mu prestane radni odnos,
  - izgubi status studenta.
- (5) Odluku o razrješenju donosi Fakultetsko vijeće, koje na istoj sjednici imenuje drugog člana.
- (6) Mandat novoimenovanog člana Odbora fakulteta traje do kraja mandata člana kojega se razriješilo dužnosti.

#### **Članak 7.**

- (1) Odbor radi na sjednicama o kojima se vodi zapisnik. Sjednice odbora saziva Voditelj Odbora samoinicijativno po potrebi, na zahtjev Dekana Fakulteta ili Fakultetskog vijeća te na zahtjev Centra za unaprjeđenje kvalitete Sveučilišta ( u daljnjem tekstu: Centar).
- (2) Odbor može odlučivati ako je sjednici nazočna većina članova Odbora Fakulteta, a odluke donosi odluke javnim glasanjem, natpolovičnom većinom nazočnih članova.
- (3) U iznimnim situacijama Odbor može donijeti odluke elektronskim glasanjem.

#### **Članak 8.**

Odbor može osnovati radna tijela za obavljanje pojedinih poslova iz djelokruga svoga rada. Članovi tih tijela mogu biti iz znanstveno-nastavnih zvanja te iz studentskih redova. Mandat članova radnih tijela Odbora traje do opoziva.

#### **Članak 9.**

- (1) Odbor organizira, koordinira i provodi postupke vrednovanja i razvija unutarnje mehanizme osiguravanja kvalitete na razini Fakulteta posebice s obzirom na sljedeće elemente:
  - samovrednovanje,
  - razvijanje pokazatelja kvalitete,
  - sudjelovanje studenata u praćenju kvalitete provedbe studija,
  - istraživanje uspješnosti studiranja i uzroka nekvalitetnog, neefikasnog i predugog studiranja,
  - provođenje institucijskog istraživanja kvalitete,
  - provođenje studentskih anketa,
  - istraživanje kompetencije nastavnog osoblja,
  - usavršavanje sveučilišnih nastavnika,
  - usavršavanje administrativnog i tehničkog osoblja,
  - unaprjeđivanje nastave,
  - kvalitetu općih i specifičnih kompetencija ostvarenih studijskim programom ili programom cjeloživotnog učenja,
  - definiranje i uvođenje tipa standardizacije u administrativnom dijelu sastavnica,
  - unaprjeđenje primjene informacijskog sustava i pristupa javnog informiranja.
- (2) Odbor u suradnji s Centrom te Fakultetom:
  - planira strategiju osiguravanja kvalitete Fakulteta,

- provodi program procjene i postupak osiguravanja kvalitete Fakulteta,
  - koordinira provedbu projekata za profesionalni i stručni razvoj kadrova na Fakultetu.
- (3) Odbor je dužan na početku akademske godine Centru dostaviti izvještaj o radu Odbora za prethodnu akademsku godinu i plan rada Odbora za tekuću akademsku godinu.
- (4) Postupak vrednovanja programa cjeloživotnog učenja Fakulteta definiran je Pravilnikom o izradi, vrednovanju i izvođenju programa cjeloživotnog učenja na Kineziološkom fakultetu u Splitu.

#### **IV. POVJERENSTVO ZA UNUTARNJU PERIODIČNU PROSUDBU SUSTAVA OSIGURAVANJA KVALITETE**

##### **Povjerenstvo za unutarnju prosudbu sustava osiguravanja kvalitete Fakulteta**

##### **Članak 10.**

- (1) Unutarnja periodična prosudba sustava osiguravanja kvalitete na Fakultetu provodit će se svako dvije godine. Postupak unutarnje prosudbe sustava osiguravanja kvalitete provodi Povjerenstvo za unutarnju prosudbu sustava osiguravanja kvalitete koje imenuje Fakultetsko vijeće, a na prijedlog Odbora na mandat do opoziva.
- (2) Članovi Povjerenstva ne smiju biti ujedno i članovi tijela za unaprjeđenje kvalitete ni Uprave Fakulteta.
- (3) Povjerenstvo čini pet članova. Tri člana iz reda zaposlenika u znanstveno-nastavnim zvanjima, jednog član iz reda vanjskih sudionika i jednog člana iz reda studenata na prijedlog Studentskog zbora Fakulteta.
- (4) Članovi među sobom biraju predsjednika Povjerenstva. Predsjednik Povjerenstva u rad Povjerenstva može uključiti i druge nastavnike i suradnike zaposlene na Fakultetu.
- (5) Član Povjerenstva može biti razriješen dužnosti na vlastiti zahtjev, ako mu prestane radni odnos ili izgubi status studenta, ako nije aktivan u radu Povjerenstva ili se ne pridržava donesenih odluka.
- (6) Odluku o razrješenju donosi Fakultetsko vijeće na prijedlog Odbora koji mora biti obrazložen i podnesen u pisanom obliku.
- (7) Djelatnost Povjerenstva iz st. 1. sastoji se u utvrđivanju i procjeni stupnja razvijenosti i učinkovitosti uspostavljenog sustava osiguravanja kvalitete na Fakultetu u odnosu na definirane Standarde i smjernice za osiguravanje kvalitete u Europskom prostoru visokog obrazovanja (ESG standardi). Procjenjuje se i utjecaj unaprjeđenja kulture kvalitete na temelju prosudbe u užem smislu koja uključuje izradu izvješća te naknadno praćenje.
- (8) Postupak provođenja unutarnje periodične prosudbe sustava osiguravanja kvalitete Fakulteta uređen je Pravilnikom o postupku unutarnje periodične prosudbe sustava osiguravanja kvalitete Kineziološkog fakulteta Sveučilišta u Splitu.

#### **V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

##### **Članak 11.**

- (1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Fakulteta.
- (2) Izmjene i dopune Pravilnika se vrše na jednak način predviđen za njegovo donošenje.

(3) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Pravilnik sustava za osiguranje kvalitete Kineziološkog fakulteta u Splitu, Klasa: 003-05/14-02/001., Urbroj: 2181-205-02-01-14-002. od 11.4.2014. godine.

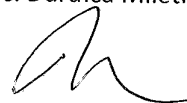
Klasa: 003-05/18-02/001

Urbroj: 2181-205-02-01-18-002

Split, 25.04.2018.

DEKANICA

prof.dr.sc. Đurđica Miletić



Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Fakulteta dana 2. svibnja 2018. godine te je stupio na snagu dana 10. svibnja 2018. godine

DL.